

良い会社の実現 = 社会的な価値提供 ⇒ 「健康経営」の更なる推進

○健康経営推進の目的

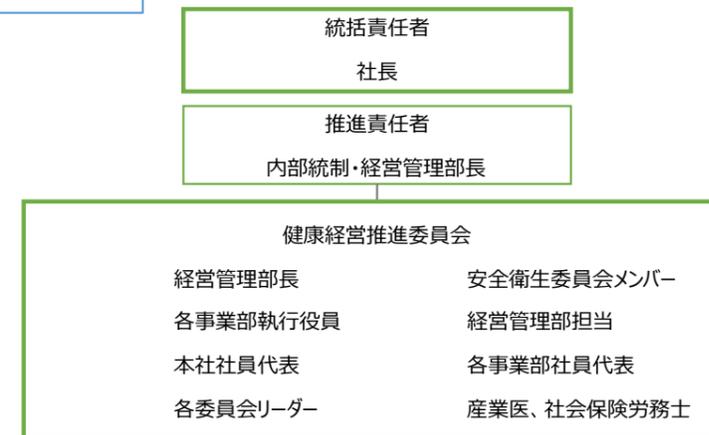
- (1) 健康経営に資する取り組みを通じた、健康起因事故の防止
- (2) 当社「SDGs宣言」の取り組みに基づき、健康経営を通じて社会貢献に取り組み、持続可能な企業力ならびに企業価値の向上を図る
- (3) 健康で豊かな社会生活基盤の構築

「健康経営優良法人～プライト500～」の継続認定
(2021年から3年連続認定中)

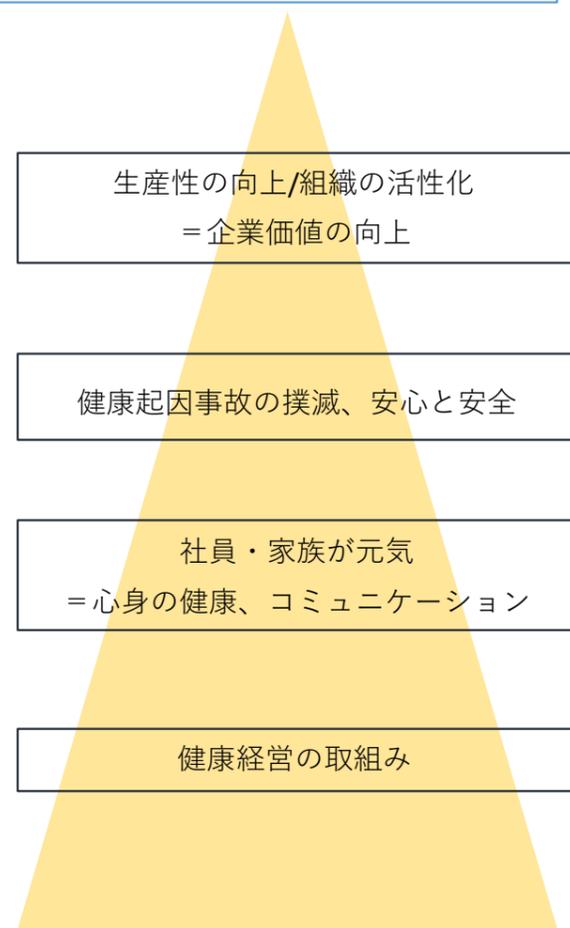
○健康経営宣言

当社は経営理念において、「お客さま第一主義」「安全に徹し、新しい価値を創造することに挑戦」「社会から信頼され、尊敬されることを誇りに行動する」ことを掲げており、その実現のためには、『健康起因事故の防止』と『社員とその家族が健康であること』が重要であると考えます。その実現のために、会社が健康保険組合や社員とその家族と一体となり、「社員自身が健康に対して自律的に行動するための支援」と「オープンでフェアな働きやすい職場づくり」に継続的に取り組んでいくことをここに宣言します。

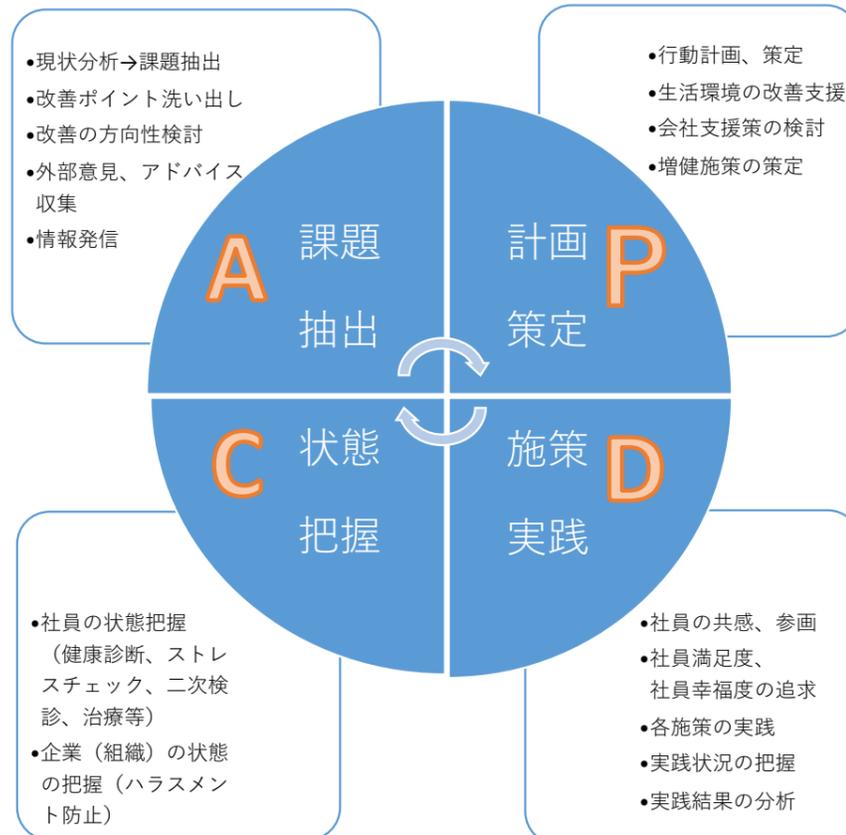
○推進体制



健康経営体系図



推進のためのアクション「PDCA」



重点実施事項

- アフターコロナにおける心身の健康管理**
 - 感染症予防の徹底継続、社員への情報共有
 - 人権尊重、差別・偏見のないコミュニティづくり
- 健康経営優良法人としての発信**
 - 健康経営を通じた社会への貢献
 - すべての人が働きやすい職場の構築
- 社固有の健康課題の克服**
 - 長時間労働削減に向けた対策
 - 女性特有の健康課題に向けた対策
 - 社員の喫煙率低減に向けた対策
- 「女性活躍推進」とのコラボレーション**
 - 未来のあるべき姿の追求
 - ハラスメントを生まない社風づくり
 - 「くるみん認定」の認定取得

具体的な取り組み

